

- HOT
- winwin
- ביג דיל
- קניות
- mynet
- אנציקלופדיה
- מעורבות
- משחקים
- יוסיים
- לימודים
- קריירה
- נדל"ן
- צרכנות
- אוכל
- חופש
- רכב
- יהדות
- דיגיטל
- בריאות+
- רכילות
- תרבות
- ספורט
- כלכלה
- חדשות



English · ynetart · חתונות · דרושים · אסטרולוגיה · ביטוח · בעלי מקצוע · מדרך טלוויזיה · פרוגי · הורים · הכסף שלי · מדע · מזג אוויר · דעות · מפות · מגז אוויר · דואר אדום

הפכו את ynet לאתר הבית



אינטרנט

Like 787k

27C

תחזית: תל אביב



כלכלה קריירה זכויות עובדים

career קריירה

בשיתוף AllJobs

עבודה בכותרות חופש עבודה קידום בעבודה ניהול פותחים עסק זכויות עובדים דרושים מחשבון שכר מדריכי קריירה גיוס עובדים לימודים

עכשיו בישראל 35,107 משרות | 6,450 בלעדיות | 1,260 מהיום



חג השבועות: מה זכויות העובדים?

מה השכר שמגיע לעובדים שאינם מועסקים בימי החג? באילו מקרים המעסיק יכול לחייב את העובדים לעבוד? ומה הדין לגבי עובדים שאינם יהודים? שאלות ותשובות לקראת החג



צילום: shutterstock

Recommend 43

בילי פרנקל | פורסם: 21.05.15, 08:21



עו"ד רועי גוטמן
צילום: עידן מלכה

ערב חג השבועות יחול השנה ביום שבת ויום החג עצמו יצוין ביום ראשון. מה הזכויות המגיעות לעובדים בימי החג? עו"ד רועי גוטמן שותף ומנהל מחלקת דיני עבודה במשרד איתן מהולל & שדות, השיב על מספר שאלות:

האם המעסיק יכול לחייב את העובדים לעבוד בערב החג?

גוטמן מסביר כי ככלל, ערב החג נחשב יום עבודה מקוצר. עם זאת, השנה הוא נופל על יום שבת, בו אין להעסיק עובדים יהודים - אלא אם המעסיק קיבל היתר מיוחד לכך מראש ממשרד הכלכלה, או אם המעסיק משויך לענף בו קיים היתר העסקה כללי. אם היתרים אלו קיימים - מסגרת יום העבודה תהיה כמפורט:

במקומות עבודה בהם עובדים שישה ימים בשבוע, אורכו של יום העבודה בערב החג יהיה 7 שעות, ובמקומות עבודה עם חמישה ימים בשבוע, אורכו יעמוד על 8 שעות. עובדים במקומות עבודה שכפופים להסכם הקיבוצי שהעביר את המשק ל-5 ימים בשבוע, יהיו זכאים לשכר של 9 שעות עבור 8 שעות עבודה ושכר של 8 שעות עבור 7 שעות עבודה. מקומות עבודה בהם היה נהוג לעבוד בערב חג במשך 6 שעות ולקבל תשלום בהיקף של 8 שעות - מתכנתת זו תישאר על כנה."

[<<< חקומות שניתנו בהם היתרים לעבוד בחג](#)

האם עובדים זכאים לתוספת שכר על עבודה בערב החג?

גוטמן משיב כי בעיקרון - עובדים מקבלים את השכר הרגיל על עבודה ביום החג. עם זאת, מאחר שהשנה נופל ערב החג ביום שבת - עובדים שיועסקו ביום זה יהיו זכאים לגמול בגובה של 150% מהשכר הרגיל וכן למנוחת פיזיו כמספר השעות שבהן עבד העובד בשבת.

האם המעסיק יכול לחייב את העובדים לעבוד בחג השבועות?

"יום חג נחשב יום מנוחה שבועי ולכן העסקה ביום החג אסורה ונחשבת לעבירה פלילית - זאת אלא אם המעסיק קיבל היתר מיוחד לכך מראש ממשרד הכלכלה, או שהוא שייך לענף עם היתר העסקה כללי."

עם זאת - גם במקרים שקיים היתר - עובד יהודי יכול להודיע למעסיק כי אינו מסכים לעבוד בחג מאחר שהוא שומר כשרות ואינו נוסע בשבת - והמעסיק רשאי לדרוש מהעובד תצהיר בכתב על כך. אולם הוראה זו אינה תקפה למקום עבודה שמופקד על בטחון המדינה, בעבודת שקשורות בביטחון המדינה, בשמירה על שלומם ובריאותם של אנשים, בעבודות הקשורות לאירוח בבתי מלון, ביצור חשמל והזרמתו ובעבודות הקשורות בקיום אספקת שירותים חיוניים."

מה השכר שמגיע לעובדים שאינם מועסקים בחג?

"אם העובד החליט שלא לעבוד בחג, הוא זכאי לדמי חגים. עובד יהודי זכאי לתשלום בגין 9 ימי חג בשנה: ראש השנה (יומיים), יום הכיפורים, סוכות, שמחת תורה, פסח (יומיים), יום

שתף בפייסבוק

הדפסה

שלח כתבה

הרשמה לדיוור

תגובה לכתבה

עשו מנוי לעיתון



ynet



בחר תחום ותפקיד בחר אזור

[חפש](#)

חברות מגייסות:



דרושים | דרושים הייטק | דרושים תוכנה | דרושים בכירים

1. **חצי חינם: שעון נוכחות לאחר החלפת בגדים 1k**
2. **נגרית, מכונאית ושופטת כדורגל: נשים בעולם גברי. פרויקט 1k**
3. **"שי לחג" בכללית: קיצוץ 2 ימי חופש לעובדים 546**
4. **שביתת פתע בנמלי אשדוד וחיה; יו"ר ועד נמל אשדוד 244**
5. **כך הוועדים הביאו לפיטורי עובדי כיל 231**



נפצעת? בדוק חינם אם מגיע לך כסף (בריאות)



ביטוח הרכב מתחדש במאי? קבל 4 הצעות (רכב)



פטרט ביפורניים- תוצאות מהטיפול הראשון (בריאות)



בוא לשמוע על ניהול השקעות שעובד עבורך (עסקים)



אתה לא לבד! יאוג נכי צהל ואנשי כוחות הביטחון לחץ כאן <<

העצמאות ושבועות. התשלום נקבע בהתאם לאופן ההעסקה: עובד שמשלם שכר חודשי ושלא עבד בחג יקבל את שכרו הרגיל על אותו החודש - ללא הפחתת ימי החג.

"עובד המשלם שכר יומי או שעתי, יקבל את שכרו הרגיל על יום החג, בכפוף לשני תנאים: הוא מועסק במקום העבודה שלושה חודשים לפחות ועבד יום לפני יום אחרי החג - אלא אם נעדר באחד מימימי אלה בהסכמת המעביד. אם יום החג נופל על שבת - העובד לא זכאי בכל מקרה לדמי חג על יום זה."

עו"ד שרון הורנשטיין, עורך התוכן הראשי של אתר כל זכות, מחדד כי "עובד המוגדר כעובד יומי או שעתי זכאי לקבל דמי חגים - תשלום בגובה השכר עבור יום עבודה שנופל בחג וגורם לעובד להחמיץ יום עבודה. השנה, עבור יום החג עצמו, החל ביום א', יהיו עובדים יומיים זכאים לתשלום בתנאי שלא נעדרו מעבודתם ביום שלאחר החג."

"אפשרות נוספת לקבלת דמי חגים תינתן במקרים שבהם העובד אמנם נעדר בערב החג או ביום שלאחריו, אך ההיעדרות הייתה בהסכמת המעסיק, למשל במקרים שבהם העובד לא שובץ למשמרות או שהה בחופשת מחלה."

מה השכר שמגיע לעובדים המועסקים בימי החג?

"במידה שהעובד חר לעבוד ביום החג, משיקוליו האישיים, הפסיקה קובעת כי הוא זכאי לתוספת של 50% לשכרו הרגיל, כלומר שכר בגובה 150% משכרו הרגיל. אם העובד אולץ לעבוד בחג, הוא זכאי לשכר בגובה שכרו הרגיל בתוספת 150%, כלומר 250% משכרו הרגיל."

האם עובד ששכרו מחושב לפי תוצרת, זכאי לקבל תשלום גבוה יותר בגין כל יחידה בחג?

גוטמן משיב בחיוב. "יש לחשב את שכרו של עובד על פי אותם הכללים. כלומר, אם בגין כל יחידה שמייצר העובד ביום רגיל הוא מקבל 5 שקלים - הרי שבגין ייצור אותה יחידה ביום חג - כאשר עבד ביזמותו - הוא זכאי לשכר פי אחד וחצי - כלומר 7 שקלים."

מה השכר המגיע על שעות נוספות בחג?

"העובד זכאי לגמול נוסף שיחושב באופן הבא: בעבור השעתיים הנוספות הראשונות - תוספת של 25% מהשכר הרגיל, ובעבור השעה השלישית ואילך - תוספת של 50% מהשכר הרגיל."

האם עובד זכאי לתשלום דמי חגים בזמן חופשה ללא תשלום?

גוטמן משיב כי ככלל - עובד השהה בחופשה ללא תשלום אינו זכאי לכל תשלום בעד אותה התקופה, אף שבאותה התקופה נמשכים יחסי-עובד מעביד. "כלומר, אם חלים ימי חג בתקופה בה שוהה העובד בחופשה ללא תשלום, אין לו זכות לתשלום שכר עבודה עבורם או כל תשלום אחר."

מה הדין לגבי עובדים שאינם יהודים?

"עובד שאינו יהודי יבחר האם ברצונו לקבל דמי חגים בגין חגים יהודיים או בגין חגים לפי דתו. בכל מקרה, הוא לא יהיה זכאי לדמי חגים כפולים, גם אם לא עבד בפועל בחגים היהודיים כיוון שמקום העבודה היה סגור."

האם המעביד רשאי להוציא את עובדיו לחופשה מרוכזת בחג השבועות?

"קביעת זמני יציאת העובדים לחופשה היא במסגרת הפרווגטיבה הניהולית של המעביד. אמנם יש להפעיל סמכות זו תוך תיאום עם העובד והתחשבות בצרכיו, אך בסופו של דבר שיקול הדעת הוא של המעביד לקבוע את מועד החופשות."

"חוק חופשה שנתית קובע, כי על החופשה להיות רצופה. העובד ומעסיק יכולים להסכים על פיצול שלה, כל עוד שפרק אחד ממנה יהיה לפחות 7 ימים. אם אורך החופשה הוא 7 ימים ומעלה, על המעביד להודיע לעובדיו על תחילתה של החופשה 14 יום מראש. את ימי החופשה עליו לנכות מימי החופשה הצבורה."

"יחד עם זאת, אם לעובד אין מכסת ימי חופשה צבורה - אסור למעביד להכניס את העובד למסכה "שילית". ככל שהמעביד יעמוד על כך שהעובד יצא לחופשה מרוכזת ביחד עם יתר עובדי החברה, חופשה זו תהא על חשבונם של המעסיק, או לחילופין הוא יכול להגיע להסכמה עם העובד כי יום זה יהיה חופשה ללא תשלום (חל"ת)."

- משרות חינם
- עבודה לבני 50 פלוס
- דרושים סטודנטים
- דרושים בכירים
- כתיבת קורות חיים
- חיפוש עבודה

דרושים | **ynet** | **AllJobs** | **בשיתוף**

דרושים הצעות עבודה - עכשיו בישראל 35107 משרות

מכירות (3550)	הוראה, חינוך... (4409)
תכנה (2761)	שירות לקוחות (3343)
אדמיניסטרציה (2478)	הדסה (2619)
כספים וכלכלה (1496)	אינטרנט (2078)
חשמל ואלקטרוניקה (859)	מחשבים ורשתות (1252)
אבטחת איכות QA (341)	חומרה (695)

למשרות נוספות |
 דרושים סטודנטים |
 דרושים בכירים |
 עבודה בחו"ל |
 דרושים הייטק

האם המעביד חייב לתת מתנה לחג?

"לא, אין חוק המחייב את המעביד לתת מתנה לחג. המעביד גם לא מחויב לתת מתנה מידי חג או מתנה בשווי דומה מידי שנה. מתן מתנה וסוגה נתונים לשיקול דעתו של המעסיק. יחד עם זאת, ככל שהמעסיק נהג לתת מתנה בשיעור קבוע במהלך שנים רבות, ייתכן כי תוכר חובה שכזו מכוח הנהוג. גם פה אם קיים הסדר מיטבי מכוח הסכם קיבוצי, הסכם אישי או נהג - יש לפעול לאורו."

✉ לפניה לכתבת/ת

שלחו כתבה הרשמה לניוזלטר עשו מני לעיתון שתף ב- שתף ב- שתף ב-

תגיות: **שבועות** **זכויות עובדים**

השכרת רכב בישראל ב-88 ₪ כולל סופ'ש!
לרכישה <<

הכפכפים הנוחים העולם Birkenstock במחיר מפתיע!
לרכישה <<

מקבלים עד 30% הנחה במקיף לרכב ומרגישים בטוחים להצעת מחיר <<

מזגן עילי 10,200 BTU באספקה מיידית!
לרכישה <<

השוו מחירי מלונות מבין אלפי אתרים וחסכו עד 180%
לפיתים נוספים <<

ציורי שמן בעבודת יד החל מ-350 ₪ עכשיו ב-ynet
לרכישה <<